

Pasen!

Het is de ochtend van goede vrijdag. We staan in het midden van een bijzondere week. Vespers helpen ons op weg in het verhaal van lijden en opstanding. Met mooie muziek, stilte, oude woorden. Gisteren de viering van witte donderdag. Brood en wijn gingen rond: lichaam van Christus, bloed van Christus. Wat betekent dat voor ons? Hoe zijn we op weg naar vanavond, als het verraad met 30 zilverlingen wordt betaald, het kruis wordt gedragen, de paaskaars dooft? Waar leven we naartoe? Met de commissie voor het beleidsplan vergaderen we bij een van ons thuis. We praten over onze ervaringen van deze week. En wat die voor ons betekenen. Wat doet het ons, om opgenomen te worden in het ritme van de vieringen van deze week? Wat betekent die kruisiging voor ons? Tastend delen we onze geloofsbeelden. Een van ons vertelt hoe het oude kindergeloof zich ontwikkelde tot een nieuw weten. Het is kwetsbaar. Wat als je die nieuwe zekerheid onder woorden brengt en ook die misschien bevestigd zal worden? Daar tegenover een ander, niet opgegroeid in de kerk: Wow, als je dan met kerkmensen aan de praat raakt, dan heb je voortdurend het gevoel dat je op achterstand staat, ingehaald wordt, zij zullen het wel beter weten. Tel ik wel mee, voor vol? Aangespoord door een gesprek in de kerkenraad in een van onze wijken, praten we door over grote vragen: Wat betekent de verwachting van de wederkomst? Een van ons noemt hoe bijzonder het is dat het leven en sterven van Hem, nu zo'n tweeduizend jaar later, talloze miljoenen mensen raakt: Jezus leeft! Is dat de wederkomst? Of komt Hij als wij ons laten raken door de geest en ons steeds opnieuw uitgenodigd voelen om het goede te doen? Zijn we zo wegbereider voor een nieuwe hemel en een nieuwe aarde? Hoogmoed? Zijn wij met al onze beperkingen daartoe ooit in staat? Mogen we ook vertrouwen op genade die op ons toekomt als een geschenk?

Dan wordt het Pasen. De nieuwe paaskaars licht op. Onze voorgangers vinden opnieuw de woorden om het oude verhaal tot leven te brengen. Als gemeente zingen we ons een weg door de boodschap: "Sta op! – Een morgen ongedacht." We geven elkaar een hand, collecteren voor kerk en wereld. En – hopelijk allemaal – lopen we een klein beetje rechterop de kerk uit, een nieuwe dag tegemoet.

Waarom een nieuw beleidsplan?

Na vier jaar 'wijk in balans' is het goed om terug te kijken en een nieuwe lijn uit te zetten. De Algemene Kerkenraad heeft in zijn vergadering van 18 januari 2018 een commissie aangesteld om het beleidsplan voor te bereiden. De commissie heeft gesprekken gevoerd met voorzitters en predikanten van de wijken en heeft kennis genomen van de evaluaties van Kerkplein7 en van de voortgangsrapportages van de pioniersplekken. Op basis daarvan heeft zij een eerste schets voor nieuw beleid gemaakt. Frans Hoogendijk heeft als intern adviseur vanuit Kerkplein7 kritisch meegedacht met de voorstellen. De schets van het beleidsplan is besproken met het informeel overleg van voorzitters van wijkkerkenraden (8 mei 2018), de werkers van Kerkplein7 (16 mei), de werkgemeenschap van predikanten (18 mei 2018) en de algemene kerkenraad (7 juni 2018). Op basis van de uitkomsten van deze gesprekken wordt dit beleidsplan in 1^e lezing vastgesteld door de Algemene Kerkenraad op 20 september 2018, waarna de wijkkerkenraden, de colleges van diakenen en kerkrentmeesters en bestuur Kerkplein7 worden geraadpleegd. Het beleidsplan wordt met medewerking van de wijkgemeenten ter visie gelegd voor de gemeenteleden. Vaststellen van de 2^e (definitieve) lezing is voorzien op 15 november 2018

Wat is er gaande?

In de aanloop naar het beleidsplan is het ons direct duidelijk, het is tijd voor een nieuwe toon, nieuwe keuzen en een nieuwe agenda. In veel van de gesprekken die we voeren klinkt de roep of het geloof centraal mag staan. Dat we elkaar oproepen en bemoedigen om als kerk de schaamte voorbij te gaan. En weer veel meer te delen wat ons werkelijk drijft en inspireert, met elkaar en met anderen. Daarom opent dit beleidsplan met een fragment van een geloofsgesprek. Natuurlijk zijn er nog steeds zorgen over geld. Kerkbezoek neemt af, er zijn minder betalende leden. Wijk in balans wordt genoemd als een goed antwoord waarmee wijken nadrukkelijk zijn bepaald bij hun eigen beleid om de wijk vitaal en betaalbaar te houden: “We moeten die lijn vasthouden, maar mag het wat minder over geld gaan?” Daarom willen we meer ruimte maken om met elkaar te spreken over het geloof en het geloof te vieren. Ook (en misschien wel juist) binnen de vergaderingen van mensen die leiding geven aan onze kerk.

Er zijn grote vragen die steeds opnieuw bewerkt moeten worden. Kerkbeleving verandert, (hoe) gaan we van volkskerk naar keuzekerk? Hoe blijven we betekenisvol voor de ouderen? Hoe kunnen we de jeugd boeien en binden? Hoe houden we aansluiting bij de maatschappelijke vragen? Hoe kunnen we lokaal kleur geven aan verschillende manieren van geloofsbeleving? Waar vinden we vrijwilligers? Hoe staat het met de werkdruk van onze predikanten en pastoraal werkers?

En er zijn urgente vragen. Hoe gaan we verder met de pioniersplekken? Wat doen we met de communicatie? En hoe verder met het kerkelijk bureau? Wat doen we met Kerkplein7? Werkers willen weten waar ze aan toe zijn. Dat vraagt om keuzen.

Met dit plan willen we een nieuwe toon zetten, een doorlopende agenda voor de komende jaren presenteren en een aantal urgente keuzen maken. Daarbij gaan we nadrukkelijk door op het ‘decentrale model’ zoals dat in de voorgaande beleidsperiode is ingezet. Wijken en pioniersplekken zijn de primaire plaatsen waar het geloof wordt gedragen en waar beleidsruimte is om op invulling te geven aan de missie van de kerk. De PGA symboliseert en bevordert de onderlinge verbondenheid door vanuit eigen verantwoordelijkheid en visie aanwezig te zijn.

Een nieuwe toon voor de Protestantse Gemeente Apeldoorn

Natuurlijk gebeurt het al in de wijken, maar kunnen we allemaal – centraal en decentraal - met meer elan en vanuit vrijheid in de wijken - in de ruimste zin - plaats maken voor:

- viering
- verdieping
- geloofsgesprek
- kerk zijn in de wijk
- omzien naar elkaar
- informeel ontmoeten

Vanuit de centrale organen van de PGA vragen we ons af hoe we daartoe kunnen inspireren? Dit meer zichtbaar aanjagen, initiëren en faciliteren? In iedere bijeenkomst? Die uitdaging willen we aangaan door:

- samen leren
- minder ‘vergaderen’ en meer de plek zijn van ontmoeting, viering, inspiratie, creativiteit, bemoediging en verdieping.
- uitnodigen voor informeel ontmoeten

Een beleidsagenda

We willen het beleid niet dichtregelen. In de komende jaren komen er thema's op ons af waarvan we er ieder jaar een paar centraal zullen stellen. Voorafgaand aan ieder jaar wordt in de septembervergadering van de AK bepaald welke thema's in het komende jaar bijzondere aandacht zullen hebben. Daarbij zal ook worden benoemd wat de verwachting is van de wijze waarop deze thema's zullen worden aangepakt, wat de verwachtingen is van de uitkomsten van het proces, hoe en door wie het proces wordt gecoördineerd c.q. aangejaagd. De aanpak en de verwachte uitkomsten zullen per thema verschillend zijn. Bij vraagstukken als 'vernieuwing geldwerving of nieuwe structuur van de PGA' zullen er hele concrete uitkomsten zijn waarvoor ook een helder proces met besluitvormingsmomenten wordt uitgezet. Voor vraagstukken zoals omgang met jeugd of betrokkenheid op stad en wereld zal het er veel meer om gaan met elkaar een leerproces in te gaan waarbij we samen leren, elkaar inspireren en hopen dat er in het proces initiatieven ontstaan in wijken of pioniersplekken. Wijken of pioniersplekken kunnen daarin het voortouw nemen. Partners van buiten de PGA kunnen betrokken zijn.

De thema's voor de beleidsagenda kunnen worden onderscheiden in inhoudelijke thema's en organisatorische thema's. Het is de intentie in ieder jaar één of twee inhoudelijke thema's ter hand te nemen en één organisatorisch thema.

Het gezamenlijk werken aan thema's doet geen afbreuk aan individuele beleidsvrijheid van wijken. Wanneer zij in een bepaald jaar urgente vragen willen agenderen dan staat het hen uiteraard vrij dit te doen. Wanneer een wijk geen enkele binding heeft met een beleidsvraag die vanuit deze agenda wordt geformuleerd, dan kan die wijk terughoudend zijn in haar participatie. Anderzijds vragen we wel commitment. De grote zoekvragen van het geloof en van het kerkelijk leven kunnen we niet overlaten aan een kleine groep. Door de vragen gezamenlijk op te pakken hopen we bij te dragen aan een gezamenlijke beweging die leidt tot bloei van de kerk.

Bij al het spreken over deze zaken geldt dat het geloof leidend is. Laten we de zoektocht aangaan in het vertrouwen dat Hij er zal zijn.

Inhoudelijke thema's:

- Kerk/Gemeente-vernieuwing.
 - Vormt de Geest door onze handen de kerk? Of zijn wij met grote bevlogenheid bezig met de bouw en het onderhoud van een toren van Babel? Wat is het toekomstperspectief voor de kerk op lange termijn. Hoe laten we ons daarin leiden? En wat zijn de visioenen? Hoe zien wijken hun toekomst over tien jaar? Is de wijk op termijn een blijvende bestaansvorm? Hoe kunnen we zulke bestaansvormen blijven vernieuwen. (Hoe) verbinden we ons met andere geloofsgemeenschappen? En leren we van een vitaal Christendom elders in de wereld? Willen we deze grote vragen aangaan? Met het oog waarop? Met welke intensiteit? Met wie? Hoe pak je dat aan? Hoe geef je steeds opnieuw impulsen aan een levende geloofsgemeenschap, een vitale wijk of een vitale pioniersplek.
- Diaconie.
 - Een kerk die diaconaal niets doet, is eigenlijk geen kerk. Diaconaat is een indirecte vorm van woordverkondiging, het is kerk- zijn door de week. Diaconaat geeft gezicht aan de kerk. De centrale diaconie heeft een eigen beleidsplan dat onlosmakelijk verbonden is met dit beleidsplan. Voor de komende jaren ziet de centrale diaconie

het als haar taak in te zetten op verbinding tussen enerzijds de wijkgemeenten van de PGA en de bredere Apeldoornse samenleving rondom actuele thema's zoals genoemd in haar beleidsplan. En anderzijds het stimuleren en helpen mogelijk maken van samenwerking tussen wijkgemeenten van de PGA onderling en met andere kerken en geloofsgemeenschappen. Samenwerking in de breedste zin van het woord is niet alleen de manier om met kleiner wordende kerkgemeenschappen op diaconaal gebied toch iets voor elkaar te krijgen maar geeft ook geloofwaardigheid aan het handelen van de kerk. Naast het verbinden op thema's en projecten en het opbouwen en onderhouden van samenwerkingsverbanden wil de diaconie in nauw overleg met het bestuur van het Citypastoraat werken aan versterking van het profiel van de Herberg als diaconaal centrum. Als verder beleidsdoel is geformuleerd het onderhouden en versterken van de eigen organisatie. Hieronder valt ook het thema communicatie zowel intern maar vooral ook extern (gericht op de bredere Apeldoornse samenleving).

- Hoe geven we meer handen en voeten aan de diaconale samenwerking in de PGA? Hoe verbinden we het met ons kerk zijn?
- Missionair kerk zijn.
 - De missionaire kerk vormt een deel van God's aangezicht. Hoe en wanneer ben je als wijk missionair, hoe kun je dit versterken etc. Op wie richt je je daarbij? Hoe houden we steeds opnieuw verbinding met mensen die open staan voor het geloof en met de vragen van wijk, stad en wereld? Hoe zoeken we de dialoog tussen kerk en samenleving? Met welke maatschappelijke doelen verbinden we ons in het bijzonder en hoe bundelen we onze krachten?
- Vrijwilligerswerk.
 - Wie gelooft wil ook bijdragen. Daarom is de kerk altijd sterk geweest in het vinden en binden van vrijwilligers. Toch gaat dat in deze tijd niet vanzelf. Hoe houden we voldoende vrijwilligers voor het werk buiten en binnen de kerk (o.m. diaconaat, pastoraat, organisatie van alles rondom samen vieren en geloven)? Hoe zorgen we voor toerusting? Wat zijn ervaringen met een talentenbank en moeten we die ervaring verbreiden?
- Het predikantswerk.
 - Het predikantswerk is een roeping. En die roep kan soms luid gehoord worden. Hoe gaan we om met de werkdruk bij predikanten? Hoe helpen we predikanten bij het stellen van prioriteiten? Hoe helpen we ze om hun eigen talenten optimaal in te zetten? Welke minimumeisen stellen we t.a.v. predikantsbezetting en hoe realiseren we die? Hoe blijven we bereidheid houden om flexibel om te gaan met de eigen inzet wanneer dit door krimp van een wijk noodzakelijk is?
- Jeugd en jongerenwerk
 - Hoe blijven we de verhalen vertellen aan de jongsten? Hoe boeien en binden we de jeugd en de generatie van de jonge ouders? Wat hebben we hen te bieden en hoe kunnen we dat beter doen? Wat hebben ze ons te bieden en hoe waarderen we dat zichtbaar?
- Ouderenwerk
 - Zij die bouwden aan de kerk hebben wellicht de grootste behoefte om ook zorg en aandacht van haar te mogen ontvangen. Hoe blijven we beschikbaar voor pastoraat

aan ouderen, ook in de verpleeghuizen en in het ziekenhuis? Hoe betrekken we ouderen bij het pastoraat? Hoe blijven we zichtbaar als de plaats waar men ook in deze levensfase met de eigen levensvragen terecht kan?

Organisatorische thema's:

- Organisatie van de PGA
 - Hoe zorgen we voor een compactere inrichting van de centrale bestuursorganen? Welke ruimte biedt de (nieuwe) kerkorde daartoe? Hoe creëren we in de centrale organen de ruimte voor leren en onderling gesprek, nieuwsgierigheid naar de frontlijn? Wat zijn passende vergaderfrequenties voor de algemene kerkenraad en de centrale colleges? Elementen die daarbij aan de orde komen, zijn: samenstelling AK, bevoegdheden moderamen AK, efficiëntere vormen van overleg en besluitvorming tussen de colleges van kerkrentmeesters, diakenen en AK etc., regievoering bij vragen die meerdere organen raken.
- Samenwerking en solidariteit.
 - Wat verstaan we concreet onder samenwerking, samen doen, solidariteit? Hoe weten we elkaar te vinden, moet dat vooral top-down gestimuleerd worden of ontstaat het ook tussen de wijken/pioniersplekken? Welke bestemming geven we aan het solidariteitsfonds? Hoe verhoudt zich dit tot het nieuw op te richten innovatiefonds? Zijn er bijzondere situaties denkbaar waarin we wijken actief (financieel en personeel) ondersteunen en zijn hiervoor nieuwe spelregels nodig?
- Modernisering geldwerving
 - Hoe kunnen we geldwerving moderniseren, daarbij leren van andere maatschappelijke instituties? Wat brengen experimenten zoals de collecte app van de Fontein en de pilot actie kerkbalans Grote Kerk? Kunnen we andere inkomstenstromen extra mobiliseren zoals betaalde dienstverlening bij rouw en trouw, andere vormen van lidmaatschap, verhuur? Wat betekenen de wijkgrenzen voor lidmaatschap bij verhuizing en hoe kunnen we nadelige effecten van zo'n verhuizing vermijden?

Urgente keuzen

Er zijn twee urgente vragen waar dit plan een concreet antwoord op geeft.

1. Hoe gaan we om met vernieuwing en verandering, pionierswerk en krimp?

In Apeldoorn gebeurt wat we ook landelijk zien: (1) Er zijn kleiner wordende (wijk-)gemeenten die soms nopen om wijken op te heffen, samen te voegen of om te vormen naar alternatieve vormen van kerkzijn en samenkomst, zeker als gebouwen niet gehandhaafd kunnen blijven. Hoe blijven we dan als kerk dicht bij de mensen? (2) Er wordt gezocht naar nieuwe kerkvormen. Ook dit betekent dat wijken niet langer alleen 'de plaats' zijn waar het geloof gaande gehouden wordt. Dat gebeurt ook op andere plaatsen.

We herkennen die vragen. De wijkgemeente van de Open Hofkerk heeft besloten niet langer door te gaan als zelfstandige wijkgemeente. De zoektocht naar een goede toekomst voor de mensen die bij deze wijk zijn betrokken, is in volle gang. Ook andere wijken realiseren zich dat de toekomst in de huidige vorm op termijn lastig zal worden. Ook deze wijken bezinnen zich op hun toekomst.

Met het pionieren hebben we veel ervaring opgedaan. Wij hebben vier pioniersplekken ondersteund, waarvan er twee vruchtbaar lijken te zijn voor de toekomst. We staan open voor aanvragen voor nieuwe pioniersplekken.

Onze concrete beleidskeuzen zijn:

- De Algemene Kerkenraad committeert zich aan de zoektocht van wijken die vernieuwen en veranderen. Zij ondersteunt die zoektocht actief. Daarbij kiezen we de volgende uitgangspunten:
 - Het primaat ligt bij de wijk (de AK is geen meerdere vergadering);
 - De aard van de oplossingen bij sterk krimpende wijken kan veelvormig zijn. Fusie met naburige wijken is niet persé de voorkeursoplossing;
 - Er dient nadrukkelijk aandacht te zijn voor het bieden van een geloofsgemeenschap en pastoraat voor de leden van de geloofsgemeenschap;
 - Er dient een adequaat perspectief te zijn voor de predikant die door de wijk is beroepen;
 - Er dient een gezond plan te zijn voor de financiën: de principes van wijk in balans zijn ook voor andere vormen van geloofsgemeenschap van kracht;
 - We tonen als PGA solidariteit. Dit betekent dat wijken een rol nemen in het vinden van oplossingen wanneer dat op hun pad ligt. Ook nemen AK, CvK en CvD verantwoordelijkheid voor oplossingen wanneer dat op hun pad ligt. Wat dit concreet betekent zal per situatie verschillen.
- De Algemene Kerkenraad blijft ruimte bieden voor pioniersplekken:
 - Pioniersplekken vormen een vitaal onderdeel van de zich vernieuwende kerk. We steunen onze pioniersplekken niet alleen met geld en beleidskeuzen, maar bovenal met aandacht, aanwezigheid, gebed en een helpende hand.
 - We steunen de zoektocht van de pioniersplek – en missionaire geloofsgemeenschap – de Fontein om uit te groeien tot een blijvende vitale gemeenschap binnen de PGA.
 - We steunen de zoektocht van pioniersplek de Sleutel om het geloof met betekenisvolle ontmoetingen in de belevingswereld van kinderen te brengen. Om uit te groeien tot een herkenbaar punt waar kinderen – en hun ouders/verzorgers – op adem kunnen komen.
 - We staan open voor nieuwe initiatieven voor pioniersplekken en bieden ruimte aan mensen die daarover het gesprek willen voeren. Het aantal pioniersplekken en het beroep dat wordt gedaan op bestuurlijke kracht van de PGA en op professionele ondersteuning zal meewegen bij de beoordeling van de haalbaarheid van nieuwe initiatieven.
 - Pioniersplekken doorbreken het denken in termen van wijkgrenzen. Hiermee krijgen zij een extra ruimte. Deze ruimte schept ook verplichtingen. Van pioniersplekken wordt verwacht dat zij het initiatief nemen om goed met wijken te communiceren over activiteiten die sterk raken aan het werk van (individuele) wijken.
 - Uitgangspunt is dat pioniersplekken na de eerste drie jaar worden geëvalueerd op hun toekomstperspectief en bij eventuele verlenging binnen totaal zes jaar organisatorisch en financieel zelfdragend zijn.
- De Algemene Kerkenraad neemt het voor zijn verantwoordelijkheid een taakstellende bezuiniging door te voeren. Deze heeft een omvang van € 550.000,00 voor de periode 2019 – 2025. Deze bezuiniging wordt ingegeven vanuit het bewustzijn dat het besteedbaar geld per

wijk afneemt en dat een krimp in centrale kosten noodzakelijk is voor wijken om balans te houden tussen middelen die in het eigen wijkwerk kunnen worden ingezet en middelen die gevraagd worden voor centrale of gezamenlijke taken. Deze krimp wordt gerealiseerd door ingrepen zoals beschreven in de navolgende paragraaf. Bij wijzigende ontwikkelingen of wijzigende inzichten kunnen wijzigende keuzen worden gemaakt. Het is een leer- en ontwikkelproces. De taakstellende opdracht voor bezuiniging zal daarbij niet ter discussie staan.

2. Wat gebeurt er met de centrale ondersteuning vanuit de PGA?

Bij de centrale ondersteuning van de PGA maken we onderscheid tussen inhoudelijk werk en administratief ondersteunend werk. In deze paragraaf geven we aandacht aan de toekomst van Kerkplein7, communicatie (beide inhoudelijke ondersteuning) en het kerkelijk bureau (administratieve ondersteuning). Daarbij benoemen we keuzen voor de centrale ondersteuning.

Kerkplein7

Kerkplein7 heeft als inzet om te werken aan vernieuwing, op weerbarstige onderwerpen zoals pioniersplekken, jeugdwerk, missionair werk, diaconaat & communicatie. Er is veel mooi werk gedaan, denk aan pioniersplekken, ondersteuning van wijken, Perspectief, jeugdwerk, Kerst Kleur je samen, Serious Request, Netwerk7, etc. Dat ging niet altijd gemakkelijk. Het is in de afgelopen jaren lastig geweest om te komen tot een vruchtbare dialoog tussen werkers van Kerkplein7, bestuur Kerkplein7, (moderamen) AK en (moderamen) CvK. Dit tot frustratie van alle betrokkenen. Ook ziekte en personeelsverloop hielpen niet mee om goed uit de startblokken te komen. Er is in de kerken soms weinig bekendheid geweest met het werk van Kerkplein7. Het belang van de onderwerpen waar Kerkplein7 mee bezig is staat nauwelijks ter discussie. Maar de aanpak roept vragen op. De wijken staan hier verschillend in. Een belangrijk aspect is dat krimpende inkomsten dwingen tot keuzen. De afdracht vanuit wijken naar centraal moet omlaag. Daarbij wordt opgemerkt dat er een geoordeeld legaat is, gemeenteleden jaarlijks (via actie Kerkbalans) een bedrag toezeggen voor missionair werk en twee maal per jaar een collecte wordt gehouden voor missionair werk. Deze middelen bieden ruimte voor het oprichten van een missionair fonds en een (parttime) functie voor een missionair werker.

Communicatie

Uit de tweede beleidsnotitie inzake Perspectief van november 2017 is een positieve grondtoon te beluisteren. Ons blad wordt gerekend tot de top van de landelijke bladen. Het team dat aan het blad werkt is sterk en hecht. De samenwerking met de drukker wordt als constructief ervaren. Maar er zijn ook zorgen. Er is te weinig gedaan aan ledenwerving en inkomstenverwerving. De financiering staat daarmee onder druk, nu ook een betaalde redacteur onontbeerlijk is.

Het blad kan niet langer selfsupporting zijn. Een poging dit voor 2018 door verhoging van het abonnementsgeld te realiseren strandde op een nee van de drukker. Deze voorzag verdere terugloop van abonnees waarmee zijn break even point in zicht zou komen. Een lang gekoesterde wens om Perspectief te digitaliseren is dit voorjaar wel gerealiseerd. Het maakt nu onderdeel uit van de website van de PGA. Verdere integratie van Perspectief binnen deze website ligt in de rede.

Kerkelijk bureau

Het werk binnen het kerkelijk bureau is deels betaald en deels vrijwilligerswerk. Sommige taken, zoals de receptiefunctie, zijn overgedragen naar Kerkplein7 maar vinden wel plaats in nauwe samenwerking met het kerkelijk bureau. De werkers van Kerkplein7 hebben hun vaste werkplek in de omgeving van het kerkelijk bureau. Er is sprake van nauwe samenwerking. Er is geen eenduidige

leiding. Door bezuinigingen in 2015 is de functie van hoofd kerkelijk bureau opgeheven. Taken van het kerkelijk bureau zijn:

- ✓ Leden- en bijdrageadministratie (o.a. mutaties in het ledenbestand van de PGA worden hier verwerkt).
- ✓ Secretariële ondersteuning AK (behandeling van de post alsmede het voorbereiden en verslaan van de vergaderingen van het moderamen).
- ✓ Boekhouding (de financiële administratie van het CvK en de wijken wordt hier bijgehouden).

Onze concrete beleidskeuzen zijn:

- Kerkplein7
 - We stoppen met Kerkplein7 als een organisatorisch verband. Het bestuur Kerkplein7 wordt eervol en in dankbaarheid ontheven uit haar taak.
 - Pioniersplekken worden gedragen door een kernteam dat rechtstreeks contact heeft met de leidinggevende vanuit de centrale ondersteuning van de PGA (zie verder).
 - Er komt jaarlijks een Apeldoorn breed missionair initiatief. Een betaalde werker vanuit de PGA wordt gevraagd hierop de regie te nemen en dit samen met de wijken / pioniersplekken te organiseren.
 - De functie van jeugdwerkadviseur vervalt. Met de betreffende medewerker wordt een zorgvuldig traject gelopen met als inzet: van werk naar werk.
- Missionair fonds
 - De missionaire middelen vanuit legaat en collecten worden (deels) ingezet voor het inrichten van een missionair fonds voor missionaire activiteiten. Voor dit fonds zal worden vastgesteld wie het beheert en er zal een procedure en criteria worden vastgesteld voor de bestemming.
- Communicatie
 - T.a.v. Perspectief wordt gedacht aan ombouwen naar een magazine dat drie maal per jaar verschijnt: in de aanloop naar kerst, Pasen en startzondag. Gratis voor leden, met een (betaalde) hoofdredacteur en een (vrijwillig) redactieteam. De doelen van Perspectief in deze vorm: (1) wijken houden elkaar op de hoogte en inspireren elkaar (2) externe geïnteresseerden informeren: *'dit is de PGA'*. De plannen voor Perspectief worden besproken met de redactie van Perspectief. Bij de ombouw naar een ander blad zal een overgangperiode in acht worden genomen.
 - Websites en nieuwsbrieven van de wijken worden het medium voor onze actuele communicatie. Er is een betaalde webredacteur voor de PGA. Daarnaast vormen vrijwilligers redactieteams voor PGA en wijken.
 - Voor vernieuwing van communicatie van wijken kan incidentele projectmatige inhuur van een communicatieadviseur vanuit de PGA financieel worden ondersteund.
- Regievoering
 - Een parttime regievoerder wordt aangesteld voor de PGA. Hij/zij krijgt een tweeledige opdracht: (1) verbinder te zijn tussen centrale werkers van de PGA, pioniersplekken, wijken, (moderamen) AK, CvK en CvD om vanuit die rol soepele besluitvorming te bevorderen, o.m. m.b.t personeelscontracten, uitvoering geven aan beleidskeuzen, vanuit kennis van de kerkorde bewaken van de juiste procedures, behandelen van aanvragen van nieuwe pioniersplekken en inzet missionair fonds(2)

dagelijks aanspreekpunt te zijn voor de medewerkers van het kerkelijk bureau en met hen te kijken hoe hun werk is georganiseerd en hoe zij in hun werk kunnen worden gefaciliteerd. Onderdeel daarvan is het onderzoeken of taken efficiënter of effectiever kunnen worden georganiseerd door taken anders uit te voeren of anders te beleggen. Dit kan op termijn leiden tot bezuinigingen maar dit vormt niet a priori onderdeel van de opgave.

- Personele bezetting
 - Binnen de financieel gestelde kaders werkt moderamen AK uit op welke wijze en met welke functies de centrale personele bezetting er uit komt te zien.

Implementatie

Voor de implementatie van de urgente keuzen zal op korte termijn een regievoerder worden aangesteld die leiding geeft aan het (her)inrichten van de organisatie en de daarmee verbonden keuzen en activiteiten.

Bij de afronding en de overdracht van het werk van Kerkplein7 de werkers van Kerkplein 7 gezamenlijk overzicht bewaren en een voorstel maken voor de overdracht van resterende werkzaamheden.

Voor de uitwerking van plannen van aanpak voor de thema's voor de beleidsagenda 2019 zal het moderamen AK het voortouw nemen. Daarbij zal zij steun zoeken bij personen of wijken die zich (mede) verantwoordelijk willen maken voor het werken aan de vraagstukken.

Tot slot

Het werk van de kerk is mooi en waardevol. Door – in welke vorm dan ook – bij te dragen aan de ambities die we hier opschrijven, dragen we de kerk. Laten we moedig voortgaan, in het besef dat ook wij gedragen worden.

Opgesteld door de commissie voor het beleidsplan,
Joost Vos, Harm Bruins Slot, Marjolein van den Bos, Ad Wijlhuizen, Arend van der Zedde

Namens de algemene kerkenraad,
J.J. Vos, voorzitter J. van de Haar, scriba