



## De Drie Ranken

### Het houden van voortgangsgesprekken

#### Omschrijving

Een voortgangsgesprek is een informeel **tweejaarlijks** gesprek met de vrijwilliger binnen de kerkenraad of taak- en werkgroep (voortaan groep genoemd) over het werk dat de vrijwilliger binnen deze groep doet. De onderwerpen hebben betrekking op het (plezier in het) werk, de omstandigheden waaronder gewerkt wordt, de verhoudingen binnen de groep en de wensen ten aanzien van de toekomst. Het gesprek gaat over het werk binnen de ene groep waarvan de gespreksleider voorzitter of lid is. Wanneer vrijwilligers in meerdere groepen participeren dan kunnen in de loop van de twee jaar meerdere gesprekken gevoerd worden. De inhoud en uitkomst van ieder gesprek kan wezenlijk verschillen.

#### Doel

Doel van het gesprek is om het plezier en voldoening van de vrijwilliger te vergroten. Het gaat om de binding te versterken en de aandacht en zorg voor vrijwilligers gestalte te geven.

#### Gespreksleider

De voortgangsgesprekken worden door de voorzitter of een vast iemand binnen de groep gehouden. Hij / Zij houdt bij met wie er een gesprek gevoerd is en bij vertrek draagt hij/ zij dat over aan de (tijdelijke) opvolger. Buiten deze tweejaarlijkse gesprekken om, kan een vrijwilliger altijd bij deze gespreksleider terecht voor het bespreken van problemen of ervaringen binnen de groep.

#### Aantekeningen

Om het informele karakter van het gesprek te benadrukken, wordt er geen letterlijk verslag gemaakt van het gesprek. Beiden kunnen aantekeningen maken. Aan het eind van het gesprek verzamelt de gespreksleider de besproken punten en legt deze vast, samen met de gemaakte afspraken zodat beiden daarop in een eventueel vervolggesprek terug kunnen komen.

#### Leidraad voor het gesprek

##### Start van het gesprek

Om het gesprek niet te zwaar te maken, worden slechts een aantal hoofdpunten als vaste onderdelen genoemd. Naar ieders inbreng kunnen de onderstaande punten uitgebreid worden, De gespreksleider bereidt zich voor op de vragen die hij/zij wil stellen en op het groepslid waarmee hij/zij gaat praten. Bijvoorbeeld: wat doet het groepslid specifiek, hoe lang doet hij/zij dat; etc.)



# De Drie Ranken

## Inleiding

Welkom; gang van zaken; afbakening van het gesprek (alleen werk binnen deze groep).  
Het eerste gesprek kan ook gaan over het inwerken maar wanneer iemand al langer werkt, is dat niet aan de orde.

## Beleving

- Hoe ervaar jij het werk binnen onze groep? Wat gaat er goed? Wat kan er beter? Hoe betrokken voel je je bij dit vrijwilligerswerk? In welke mate voel je je thuis in deze groep?
- In welke mate ervaar je een (werk) druk in relatie tot je betaalde werk, gezin, andere activiteiten?
- Is er voldoende balans tussen de aandacht voor elkaar en voor de zaken waarmee we bezig zijn?

## Functioneren

- Zijn er in de manier waarop jij graag wilt werken zaken die je mist?
- Welke kwaliteiten van jou kun je in deze groep kwijt? Worden jouw kwaliteiten voldoende gezien?
- (voor ambtsdragers) Hoe ervaar je het ambt en de bijbehorende verantwoordelijkheden?
- In hoeverre heb je voor jouw gevoel voldoende kennis voor dit werk? Wat mis je nog?
- In hoeverre heb je voldoende tijd voor deze groep? Wat wil je de komende tijd binnen deze groep qua tijd investeren?

## Samenwerking

- Hoe ervaar je de samenwerking binnen de groep en met anderen buiten de groep?
- Wat vind je van de rol van de voorzitter? Wat vind je daarin goed en waar zou hij/ zij meer aandacht aan moeten geven?

## Toekomst

- Wil je dit vrijwilligerswerk de komende twee jaar voortzetten?
- Wat heb je nodig aan ondersteuning of begeleiding om het goed te kunnen voortzetten?
- Afhankelijk van de antwoorden van de vrijwilliger kan het al dan niet gepast zijn te vragen welk ander vrijwilligerswerk zij/zij binnen de geloofsgemeenschap zou willen doen?

## Afronding

- Is er iets wat we niet besproken hebben en je toch kwijt wilt?
- Wat vond je van dit gesprek?